



PROGRAMA

De olho no nosso futuro

Programa de capacitação
e inserção de jovens aprendizes
no mercado de trabalho.

Unimed 
Fortaleza



FORTALEZA

PROGRAMA

De olho no nosso futuro

Programa de capacitação
e inserção de jovens aprendizes
no mercado de trabalho.

Sobre o programa.



Público-alvo

Jovens entre 14 e 22 anos de idade, filhos ou parentes de colaboradores da Unimed Fortaleza ou membros da sociedade em geral.

Objetivo

Oportunizar aos aprendizes o desenvolvimento das competências comportamentais, técnicas e habilidades pessoais para auxiliá-lo na sua inserção, qualificação e permanência no mercado de trabalho. Com isso, proporcionar geração de renda e a sua participação na sociedade, visando exercício pleno de sua cidadania, colaborando com a construção do seu projeto de vida.



Entre 2009 e 2012
o Programa atendeu
440 beneficiários.

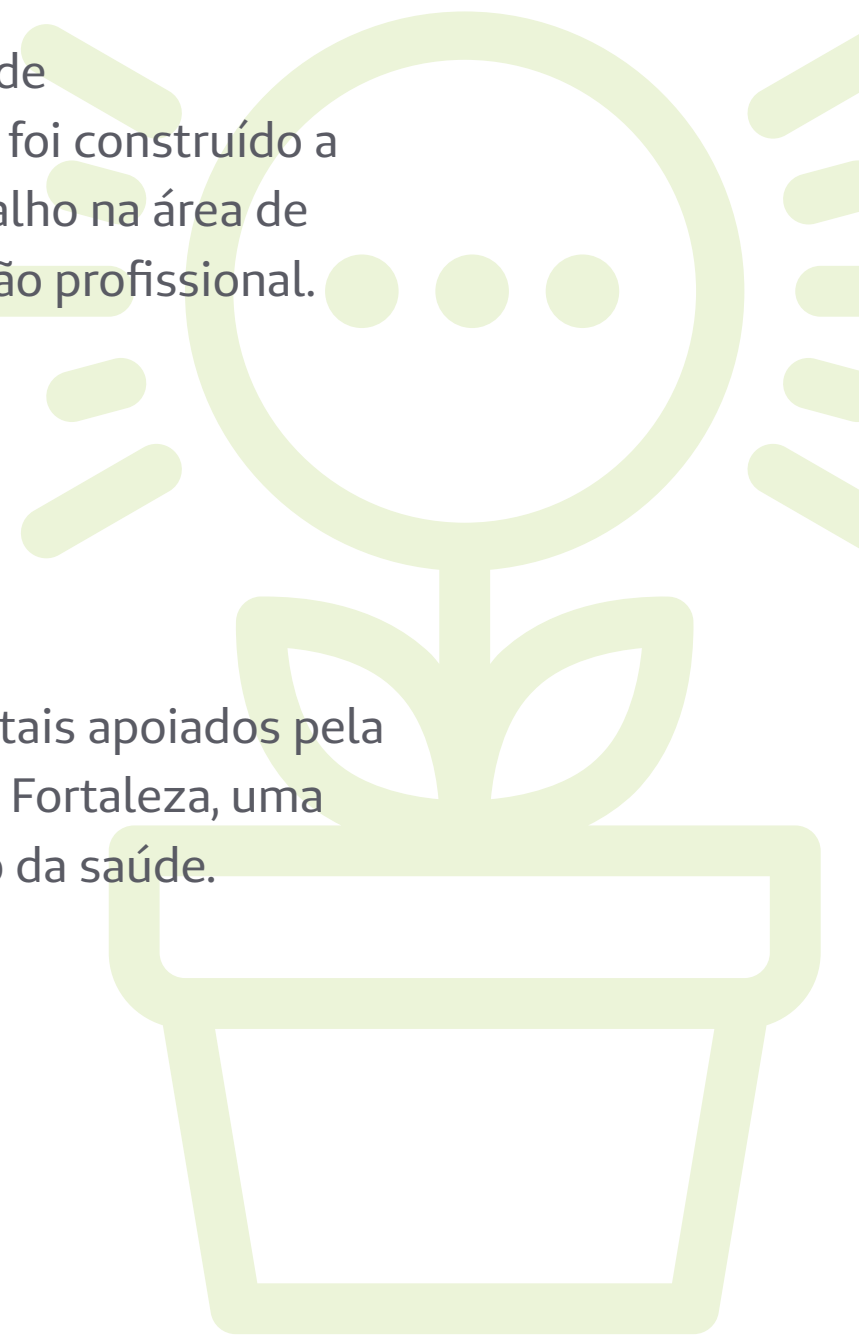
Responsabilidade Socioambiental – RSA



O Programa De Olho no Nosso Futuro foi idealizado pelo setor de Responsabilidade Socioambiental (RSA) da Unimed Fortaleza e foi construído a partir da observância das demandas atuais do mercado de trabalho na área de serviços e práticas administrativas, empregabilidade e orientação profissional.

Instituto Unimed Fortaleza – IUF

Para viabilizar este e outros projetos sociais, culturais e ambientais apoiados pela Unimed Fortaleza, foi criado no ano de 2011 o Instituto Unimed Fortaleza, uma organização da sociedade civil sem fins lucrativos de promoção da saúde.



Instituto Unimed Fortaleza – IUF



Missão

Contribuir com a promoção da saúde, por meio de programas, projetos e práticas educacionais, socioambientais e de qualidade de vida, visando a melhoria do desenvolvimento humano da população de Fortaleza e região metropolitana.

Visão

Ser reconhecido em Fortaleza e no sistema Unimed até 2020, como entidade de excelência em tecnologias e práticas sociais tendo difundido uma nova consciência em saúde.

Valores

Sustentabilidade social, ambiental e econômica na gestão e nas suas ações;
Vivência da Integridade de seus associados;
Compromisso com a vida e a saúde em todas as suas dimensões;
Atuação com Profissionalismo (qualidade, competência, inovação e compromisso);
Transparência na gestão e nas relações com os públicos interessados.

Fundamentação legal



Modalidade

Aprendizagem profissional em nível de formação inicial por CBO ou arco ocupacional.

Instituição qualificadora

Entidades sem fins lucrativos que tenham por objetivo a assistência ao adolescente e a educação profissional, e sejam incluída no Cadastro Nacional de Aprendizagem, validada pela Secretaria de Políticas Públicas de Emprego (SPPE) e registrada no COMDICA.

Perfil do jovem

Entre 14 e 24 anos que esteja matriculado e freqüentando a escola, caso não tenha concluído o ensino médio, e inscrito em programa de aprendizagem.

Manual da Aprendizagem

O que é preciso saber para contratar o aprendiz



Ministério do Trabalho e Emprego



ESTRUTURA DE AULAS DO CURSO

Carga horária

Modalidade

A. Assistente Administrativo - CBO 411010

B. Arco Ocupacional Administração (Atividades: Arquivista/arquivador; Almoxarife; Auxiliar de escritório/administrativo; Contínuo/Officeboy/Office-girl)

OPÇÕES DE JORNADA	HORAS/DIA	DIAS/SEMANA	FORMAÇÃO TEÓRICA	FORMAÇÃO PRÁTICA	DURAÇÃO TOTAL
A	5	5	410h	825h	13 meses
B	6	5	558h	1.266h	15 meses



O modelo acima é pré-definido no CONAP, sob orientação do MTE

Módulos básicos e específicos



Módulos básicos

Cidadania

Comunicação

Direitos trabalhistas e previdenciários

Educação financeira e para consumo

Educação fiscal

Uso indevido do álcool, tabaco e outras drogas

Saúde e segurança no trabalho

Educação para a saúde. Direitos sexuais e reprodutivos

Diversidade cultural brasileira relacionada ao mundo do trabalho

Formas alternativas de geração de trabalho e renda com enfoque na juventude

Inclusão digital

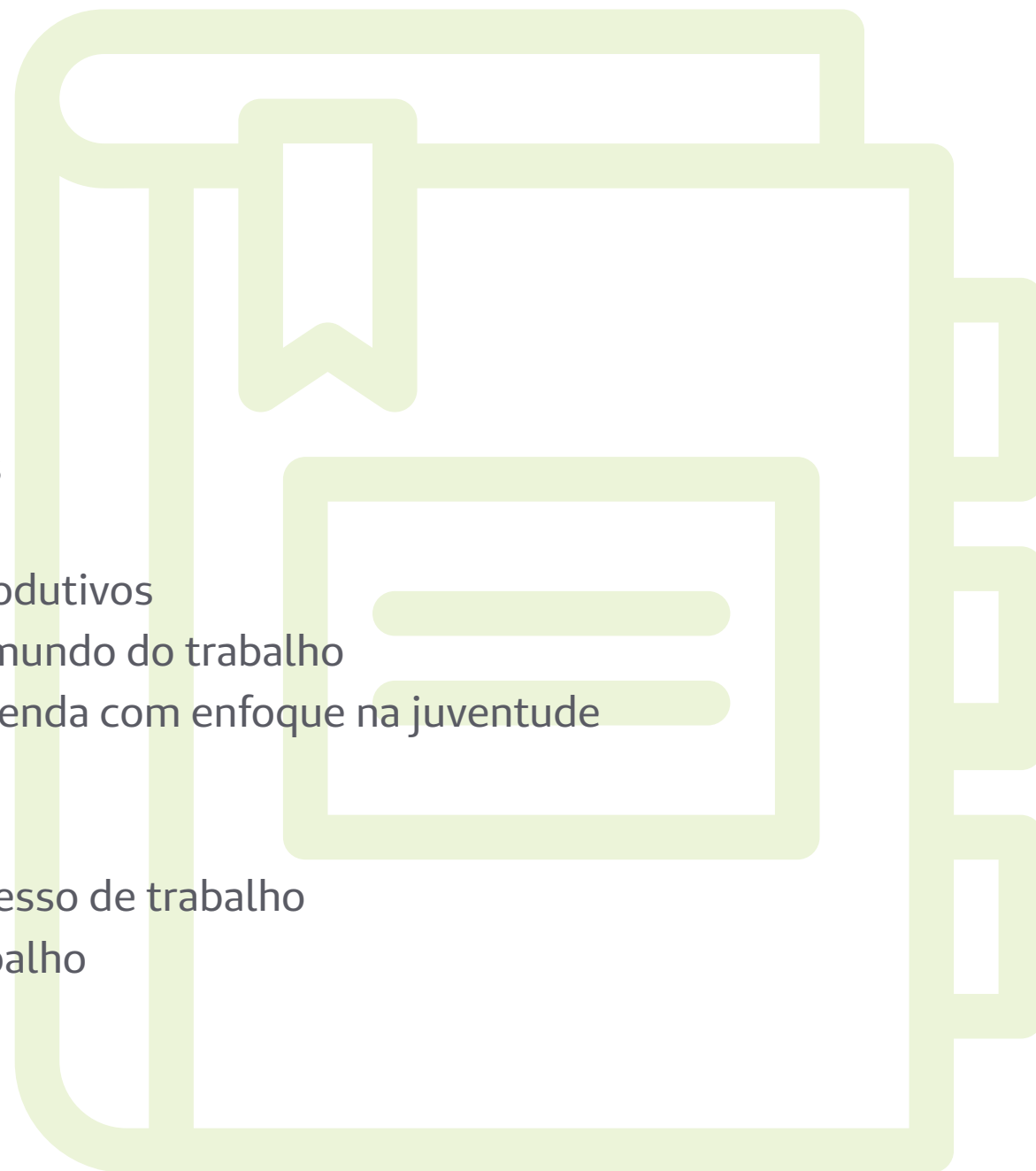
Matemática

Organização, planejamento e controle do processo de trabalho

Informações sobre o mercado e mundo do trabalho

Preservação do equilíbrio do meio ambiente

Segurança pública



Módulos básicos e específicos



Módulos específicos (A) **Curso de 5h - 13 meses**

Modalidade CBO

Técnicas de arquivos

Técnicas de organização e controle de almoxarifados

Excelência no atendimento ao cliente

Cooperativismo

Rotinas administrativas

Módulos específicos (B) **Curso de 6h - 15 meses**

Modalidade Arco Ocupacional

Arquivista / Arquivador

Almoxarife

Contínuo / Office boy / Office girl

Cooperativismo

Auxiliar de Escritório/

Administrativo

Benefícios ao contratar um aprendiz



Cumprimento da Lei 10.097/2000, a Lei de Aprendizagem;

Qualificação técnico-profissional de acordo com a atividade prática;

Redução do FGTS de 8% para 2%;

A remuneração poderá ser o salário mínimo/hora;

Dispensa do aviso prévio remunerado;

Isenção de multa rescisória;

Acompanhamento individual do aprendiz na capacitação teórica e prática e retorno para a empresa;

Certificação da aprendizagem;

Contribuir para transformação na vida do jovem e colaborar para o exercício da cidadania no nosso país.



Direitos do aprendiz

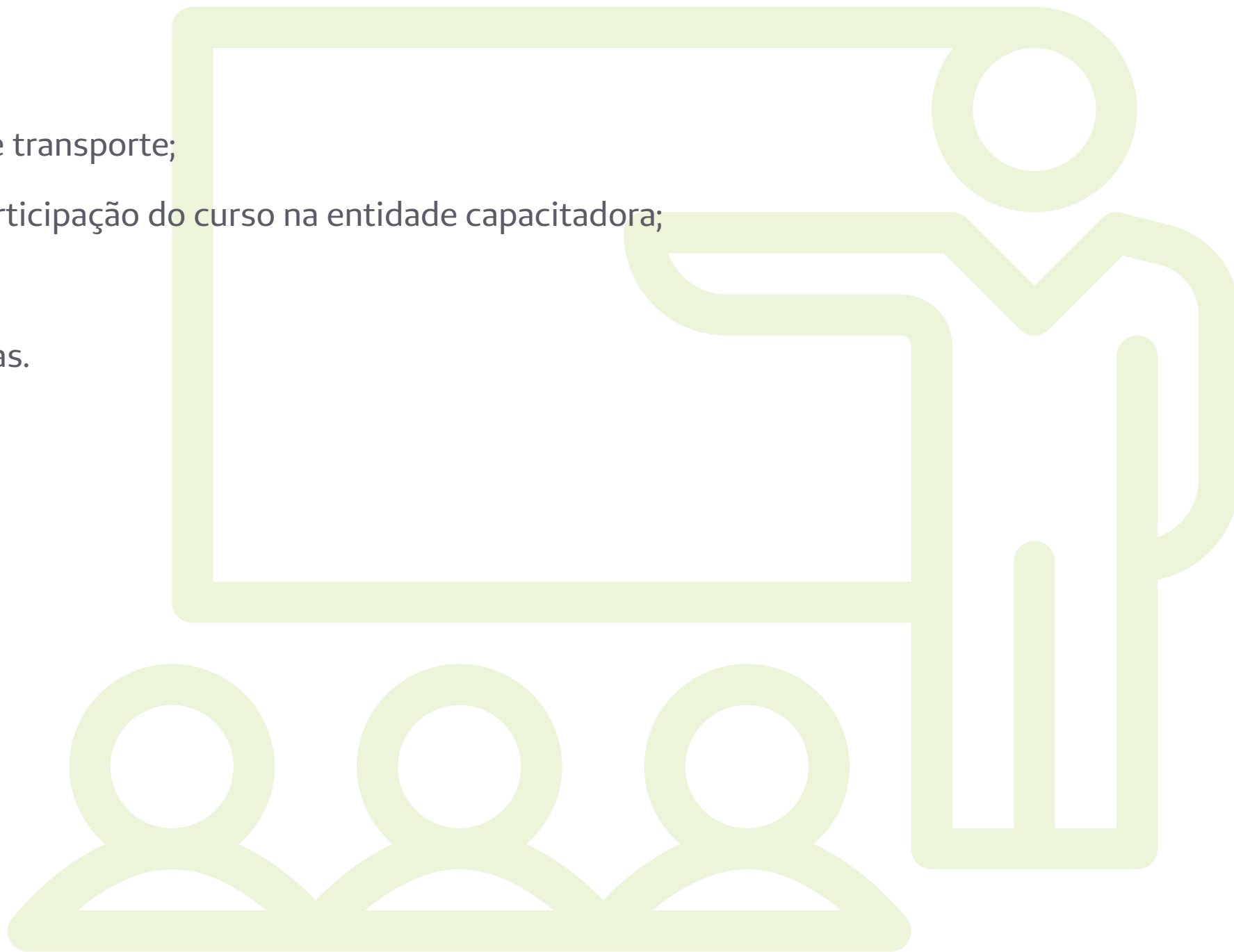
Salário/hora;

Concessão de vale transporte;

Liberação para participação do curso na entidade capacitadora;

13º salário;

Férias remuneradas.



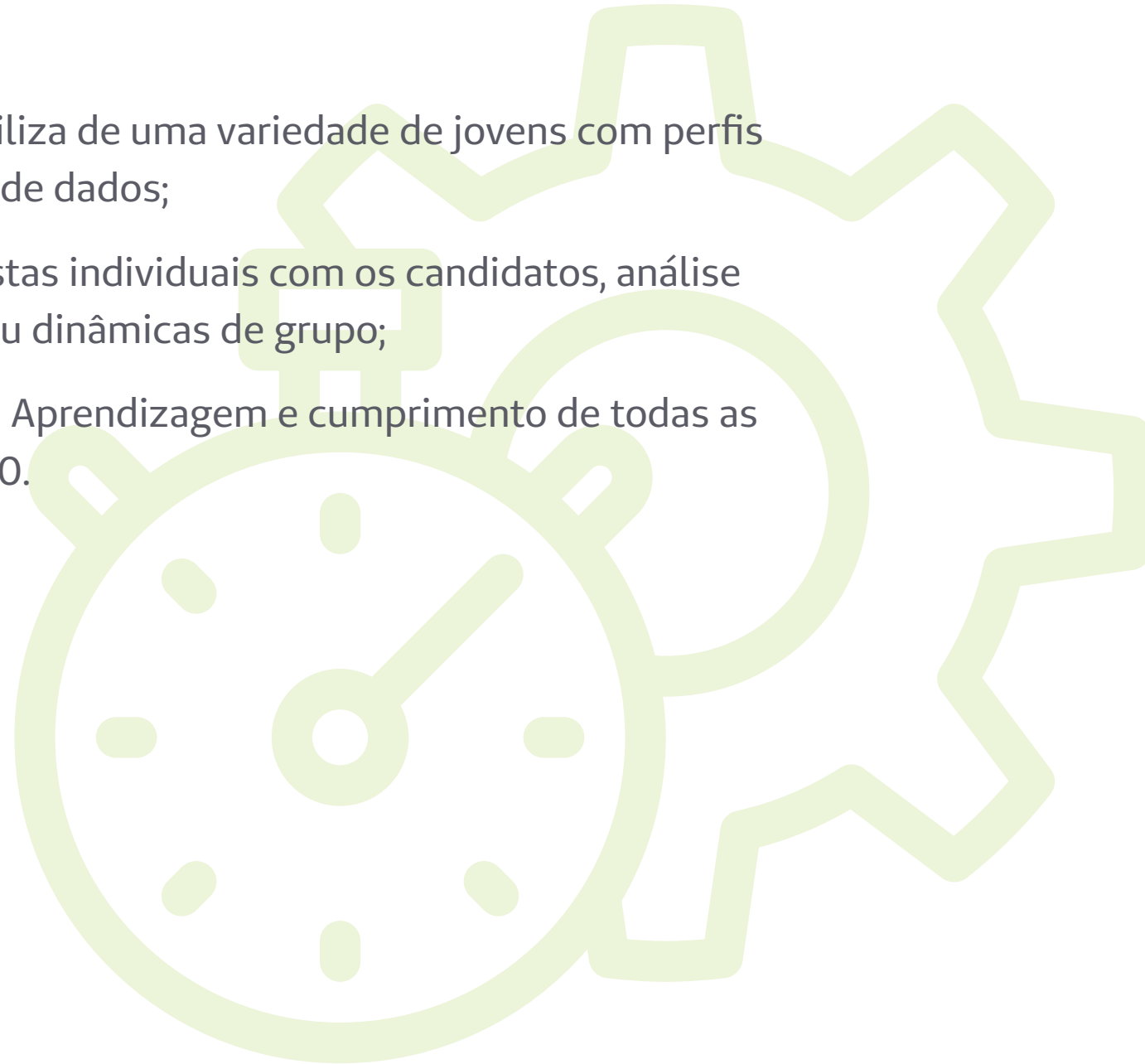
Vantagens em ter o Instituto Unimed Fortaleza como Entidade Capacitadora dos Aprendizes



O Instituto Unimed Fortaleza disponibiliza de uma variedade de jovens com perfis diferenciados, cadastrados num banco de dados;

A pré-seleção é composta por: entrevistas individuais com os candidatos, análise curricular, análise comportamental e/ou dinâmicas de grupo;

Emissão de Termo de Compromisso de Aprendizagem e cumprimento de todas as exigências contidas na Lei nº 10.097/00.



Vantagens em ter o Instituto Unimed Fortaleza como Entidade Capacitadora dos Aprendizes

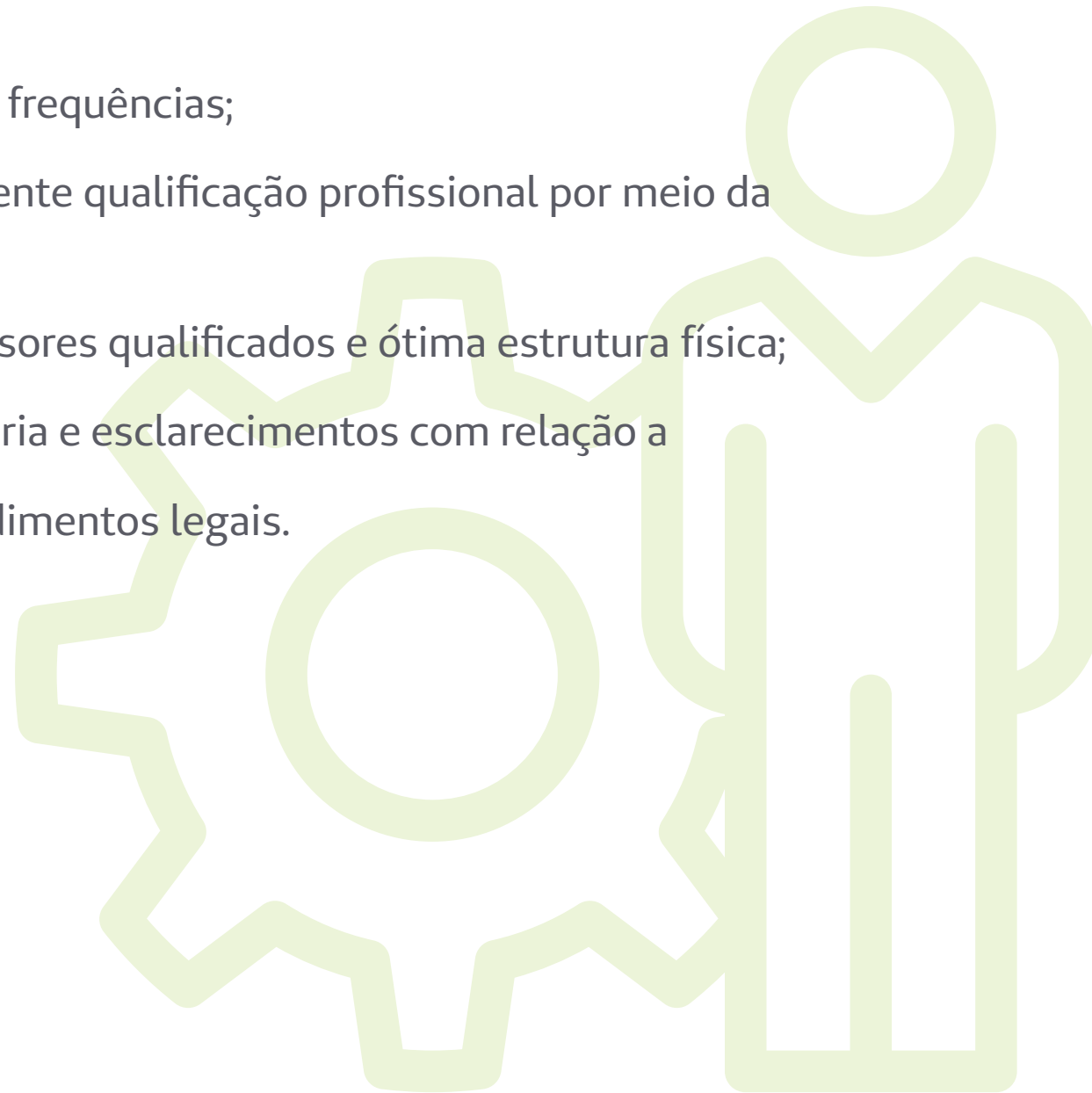


Controle e acompanhamento dos contratos e frequências;

Garantia da contratação de jovens com excelente qualificação profissional por meio da metodologia da mediação;

Material didático próprio, mediadores/professores qualificados e ótima estrutura física;

O Instituto Unimed Fortaleza presta consultoria e esclarecimentos com relação a legislação da aprendizagem, normas e procedimentos legais.



Investimento



O valor da contribuição a ser pago é destinado à manutenção do programa que inclui:

Acompanhamento nas empresas e assessoramento necessário com relação a legislação;

Convocação, triagem, seleção e encaminhamento de candidatos;

Capacitação teórica do aprendiz e todo o material necessário para a formação;

Excelente estrutura para realização das aulas necessárias à formação do aprendiz;

Realização de avaliação de desempenho quadrimestral na capacitação teórica e prática;

Envio de frequências do aprendiz mensalmente para a empresa;

Acompanhamento escolar e familiar.

R\$ _____

**para Instituições Parceiras
da Unimed Fortaleza.**

R\$ _____

para demais Instituições.

Saiba mais

Portaria 723:

Portaria nº 723, de abril de 2012. Anexo 1. Brasília.

Disponível em: <http://www.normaslegais.com.br/legislacao/portaria-mte-723-2012.htm>.

Acesso em: 20 de março de 2015.

Portaria 1005:

BRASIL. Ministério do trabalho e Emprego- MTE. Portaria nº1.005, de julho de 2013.

Disponível em: <http://www.normaslegais.com.br/legislacao/portaria-mte-1005-2013.htm>.

Acesso em: 14 de março de 2017.

Decreto nº 5.598:

Decreto nº 5.598, 01 de dezembro de 2005.

Diário Oficial da União - República Federativa de Brasil: Poder Executivo. Brasília, DF, 2005.

Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA):

Lei n. 8.069 de 13 de julho de 1990.

Disposição sobre o Estatuto da Criança e do Adolescente e dá outras providências. Diário Oficial da União. Brasília, 1990.

Manual da Aprendizagem:

http://acesso.mte.gov.br/data/files/8A7C816A454D74C101459564521D7BED/manual_aprendizagem_miolo.pdf

Instituto Unimed Fortaleza

85 3209-3934 / 85 3209-3933

instituto@unimedfortaleza.com.br



FORTALEZA

