



**PROGRAMA**

---

# De olho no nosso futuro

Programa de capacitação  
e inserção de jovens aprendizes  
no mercado de trabalho.

**Unimed**   
Fortaleza



FORTALEZA

**PROGRAMA**

---

# **De olho no nosso futuro**

Programa de capacitação  
e inserção de jovens aprendizes  
no mercado de trabalho.

# Sobre o programa.



## **Público-alvo**

Jovens entre 14 e 22 anos de idade, filhos ou parentes de colaboradores da Unimed Fortaleza ou membros da sociedade em geral.

## **Objetivo**

Oportunizar aos aprendizes o desenvolvimento das competências comportamentais, técnicas e habilidades pessoais para auxiliá-lo na sua inserção, qualificação e permanência no mercado de trabalho. Com isso, proporcionar geração de renda e a sua participação na sociedade, visando exercício pleno de sua cidadania, colaborando com a construção do seu projeto de vida.



Entre 2009 e 2012  
o Programa atendeu  
440 beneficiários.

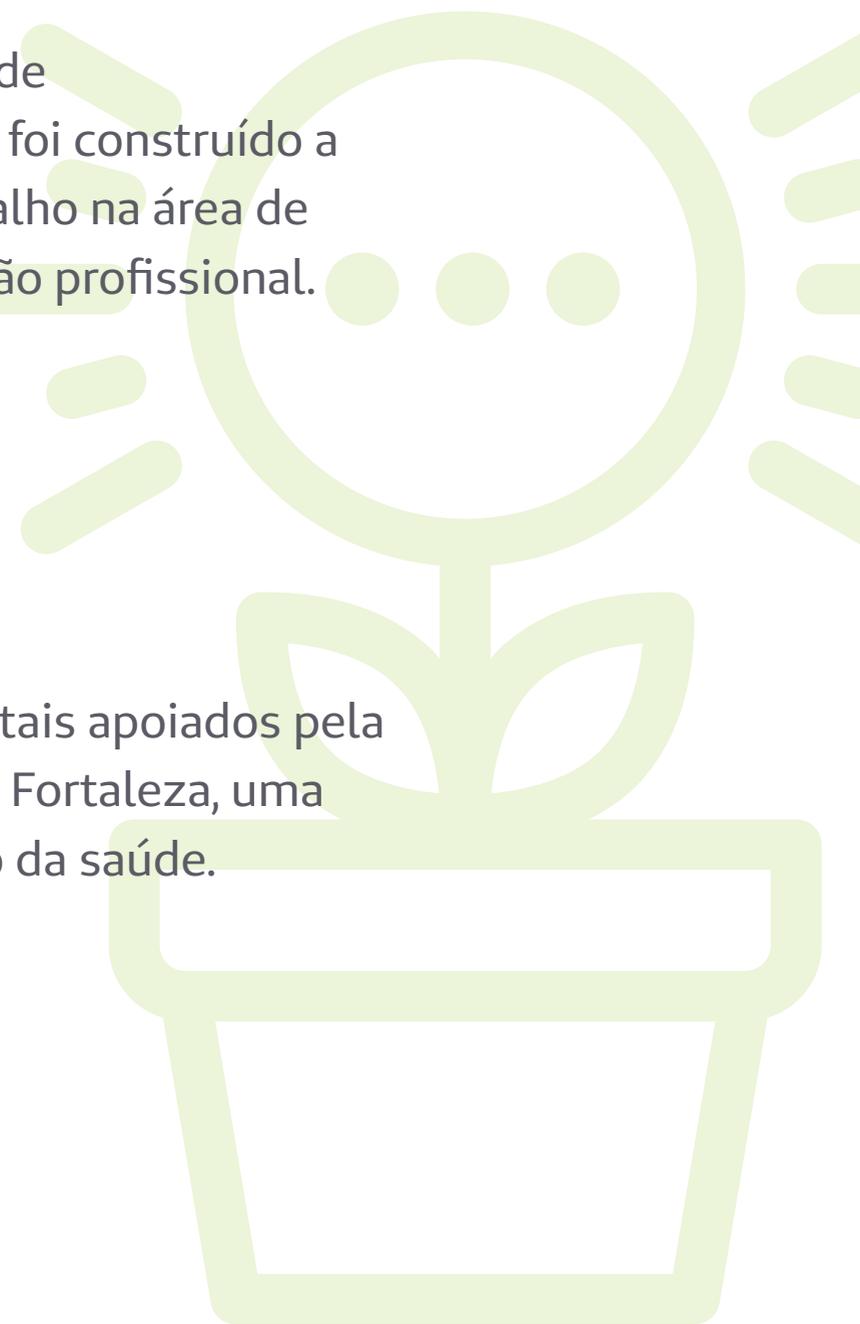
# **Responsabilidade Socioambiental – RSA**



O Programa De Olho no Nosso Futuro foi idealizado pelo setor de Responsabilidade Socioambiental (RSA) da Unimed Fortaleza e foi construído a partir da observância das demandas atuais do mercado de trabalho na área de serviços e práticas administrativas, empregabilidade e orientação profissional.

## **Instituto Unimed Fortaleza – IUF**

Para viabilizar este e outros projetos sociais, culturais e ambientais apoiados pela Unimed Fortaleza, foi criado no ano de 2011 o Instituto Unimed Fortaleza, uma organização da sociedade civil sem fins lucrativos de promoção da saúde.



# Instituto Unimed Fortaleza – IUF



## Missão

Contribuir com a promoção da saúde, por meio de programas, projetos e práticas educacionais, socioambientais e de qualidade de vida, visando a melhoria do desenvolvimento humano da população de Fortaleza e região metropolitana.

## Visão

Ser reconhecido em Fortaleza e no sistema Unimed até 2020, como entidade de excelência em tecnologias e práticas sociais tendo difundido uma nova consciência em saúde.

## Valores

Sustentabilidade social, ambiental e econômica na gestão e nas suas ações;  
Vivência da Integridade de seus associados;  
Compromisso com a vida e a saúde em todas as suas dimensões;  
Atuação com Profissionalismo (qualidade, competência, inovação e compromisso);  
Transparência na gestão e nas relações com os públicos interessados.

# Fundamentação legal



## Modalidade

Aprendizagem profissional em nível de formação inicial por CBO ou arco ocupacional.

## Instituição qualificadora

Entidades sem fins lucrativos que tenham por objetivo a assistência ao adolescente e a educação profissional, e sejam incluída no Cadastro Nacional de Aprendizagem, validada pela Secretaria de Políticas Públicas de Emprego (SPPE) e registrada no COMDICA.

## Perfil do jovem

Entre 14 e 24 anos que esteja matriculado e freqüentando a escola, caso não tenha concluído o ensino médio, e inscrito em programa de aprendizagem.

### Manual da Aprendizagem

O que é preciso saber para contratar o aprendiz



Ministério do Trabalho e Emprego



## **ESTRUTURA DE AULAS DO CURSO**

# Carga horária

## Modalidade

**A.** Assistente Administrativo - CBO 411010

**B.** Arco Ocupacional Administração (Atividades: Arquivista/arquivador; Almoxarife; Auxiliar de escritório/administrativo; Contínuo/Officeboy/Office-girl)

OPÇÕES DE JORNADA	HORAS/DIA	DIAS/SEMANA	FORMAÇÃO TEÓRICA	FORMAÇÃO PRÁTICA	DURAÇÃO TOTAL
A	5	5	410h	825h	13 meses
B	6	5	558h	1.266h	15 meses



O modelo acima é pré-definido no CONAP, sob orientação do MTE

# Módulos básicos e específicos



## Módulos básicos

Cidadania

Comunicação

Direitos trabalhistas e previdenciários

Educação financeira e para consumo

Educação fiscal

Uso indevido do álcool, tabaco e outras drogas

Saúde e segurança no trabalho

Educação para a saúde. Direitos sexuais e reprodutivos

Diversidade cultural brasileira relacionada ao mundo do trabalho

Formas alternativas de geração de trabalho e renda com enfoque na juventude

Inclusão digital

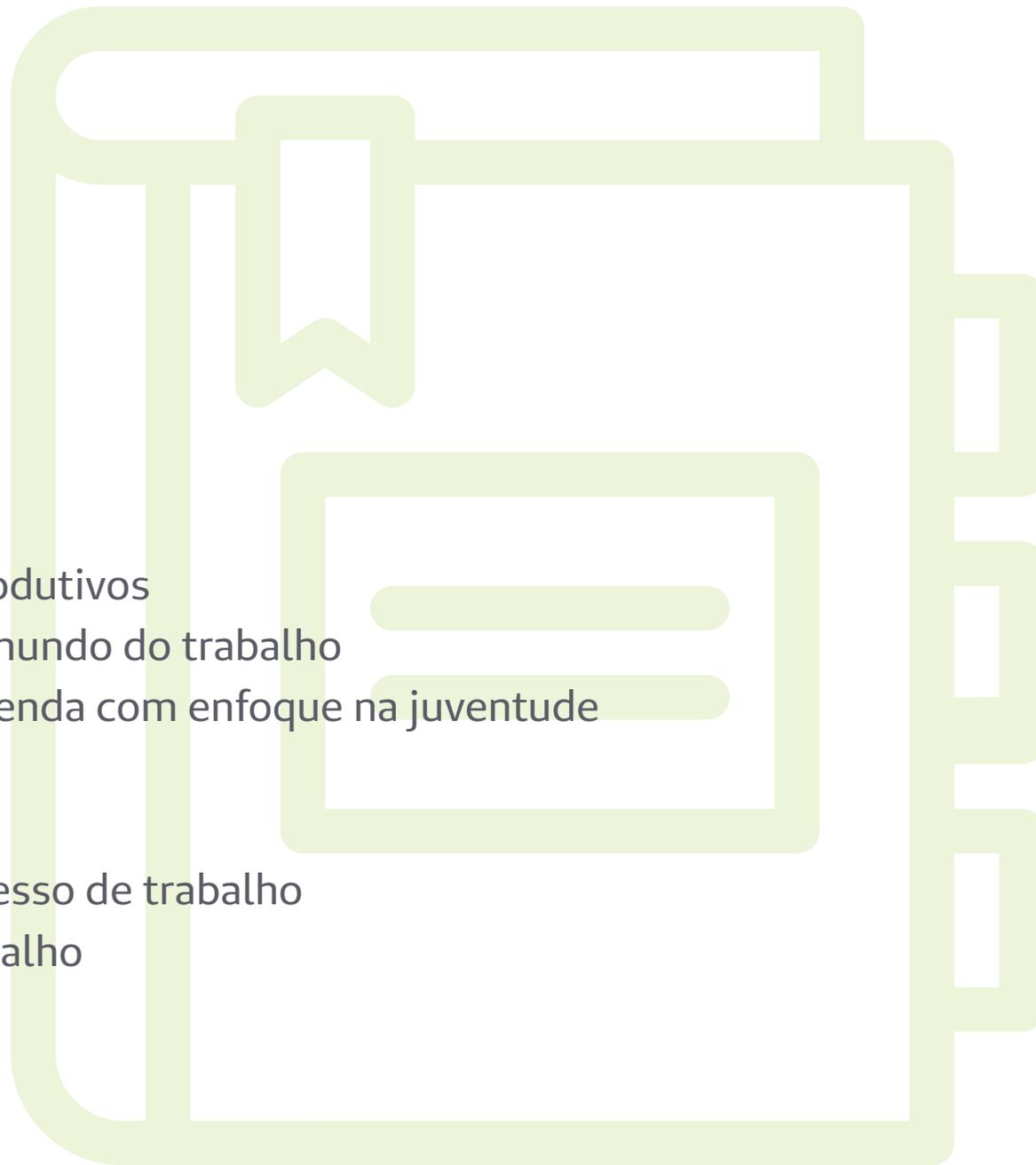
Matemática

Organização, planejamento e controle do processo de trabalho

Informações sobre o mercado e mundo do trabalho

Preservação do equilíbrio do meio ambiente

Segurança pública



# Módulos básicos e específicos



## **Módulos específicos (A)** **Curso de 5h - 13 meses**

### *Modalidade CBO*

Técnicas de arquivos

Técnicas de organização e controle de almoxarifados

Excelência no atendimento ao cliente

Cooperativismo

Rotinas administrativas

## **Módulos específicos (B)** **Curso de 6h - 15 meses**

### *Modalidade Arco Ocupacional*

Arquivista / Arquivador

Almoxarife

Contínuo / Office boy / Office girl

Cooperativismo

Auxiliar de Escritório/

Administrativo

# Benefícios ao contratar um aprendiz



Cumprimento da Lei 10.097/2000, a Lei de Aprendizagem;

Qualificação técnico-profissional de acordo com a atividade prática;

Redução do FGTS de 8% para 2%;

A remuneração poderá ser o salário mínimo/hora;

Dispensa do aviso prévio remunerado;

Isenção de multa rescisória;

Acompanhamento individual do aprendiz na capacitação teórica e prática e retorno para a empresa;

Certificação da aprendizagem;

Contribuir para transformação na vida do jovem e colaborar para o exercício da cidadania no nosso país.



# Direitos do aprendiz

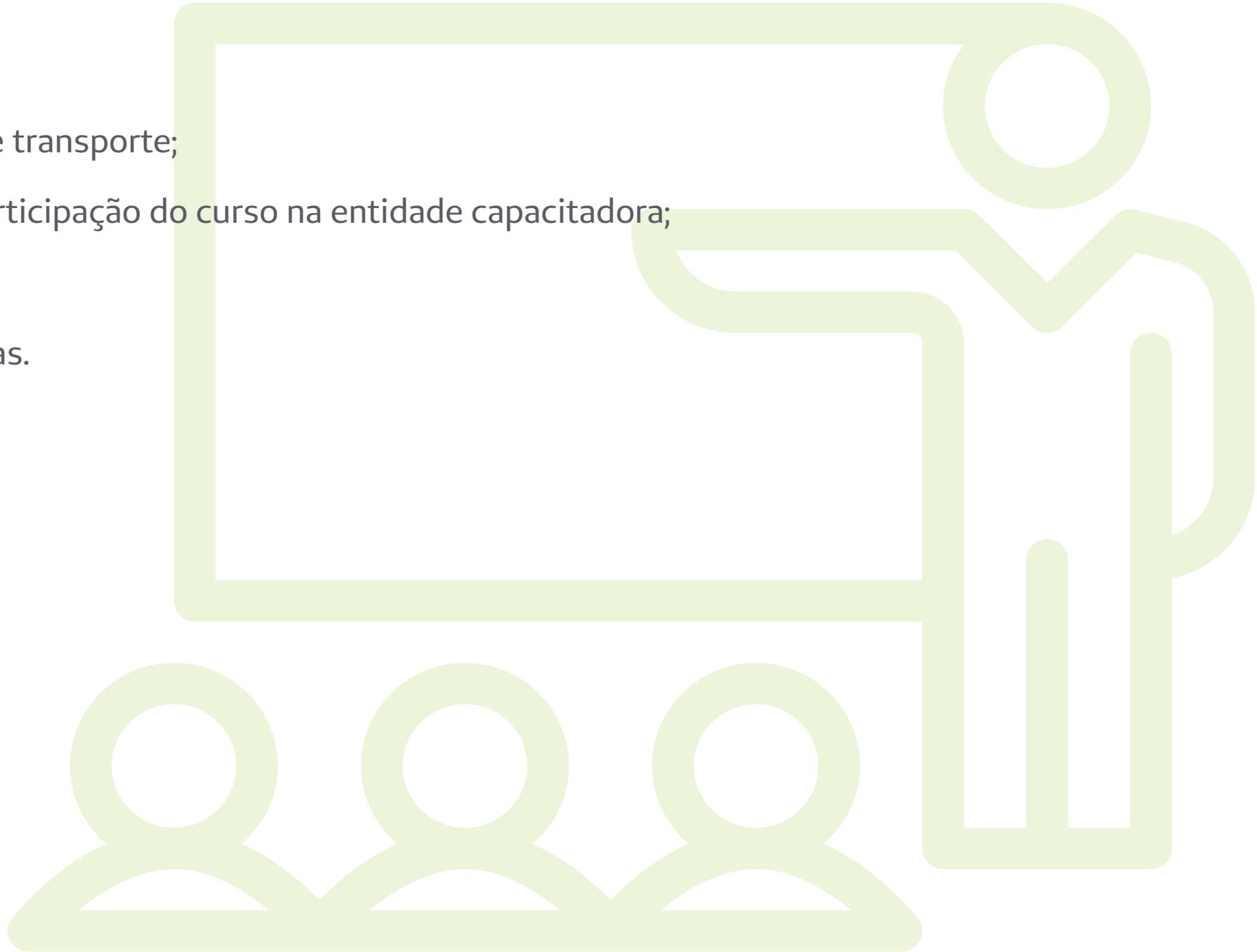
Salário/hora;

Concessão de vale transporte;

Liberação para participação do curso na entidade capacitadora;

13º salário;

Férias remuneradas.



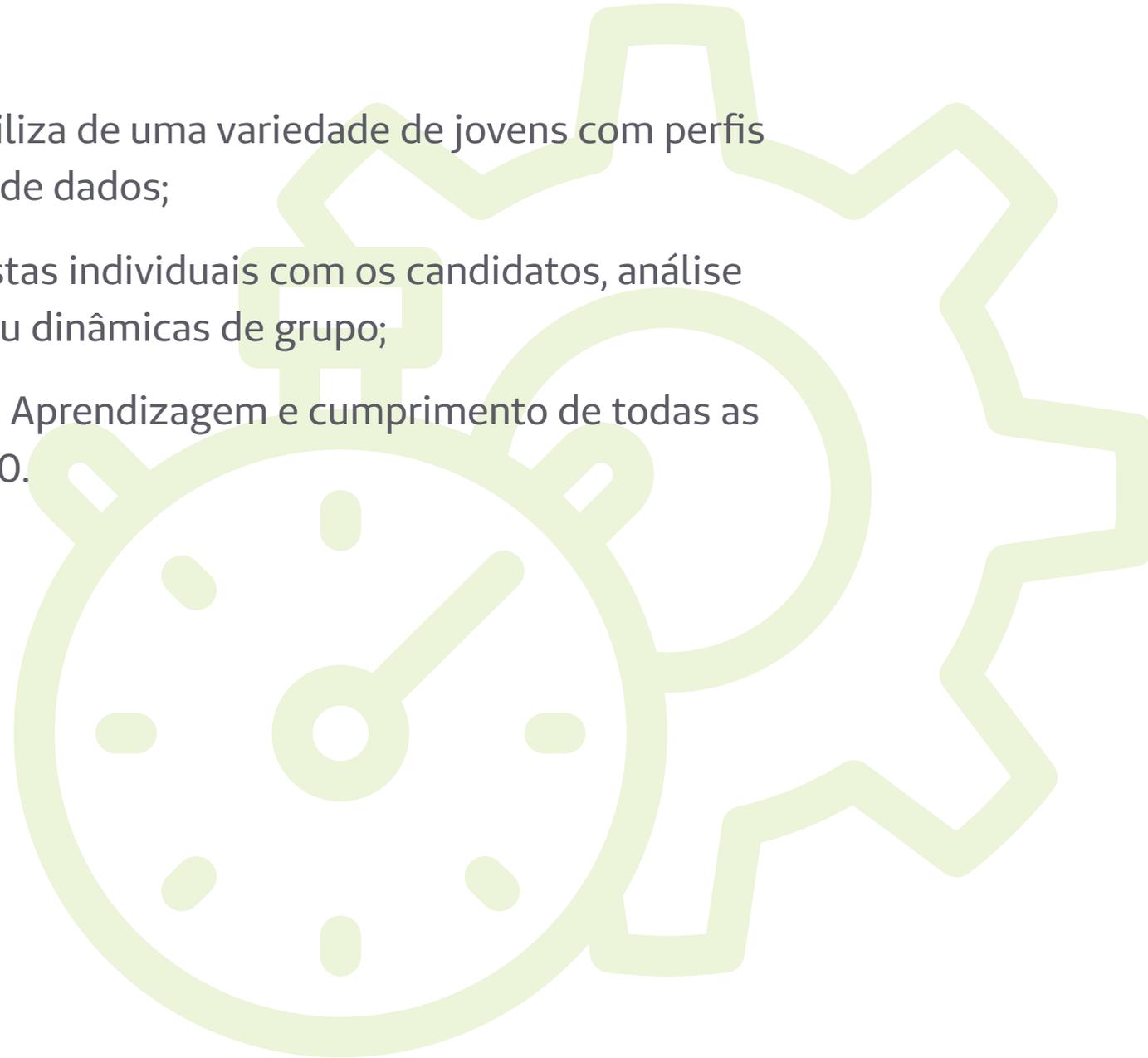
# Vantagens em ter o Instituto Unimed Fortaleza como Entidade Capacitadora dos Aprendizes



O Instituto Unimed Fortaleza disponibiliza de uma variedade de jovens com perfis diferenciados, cadastrados num banco de dados;

A pré-seleção é composta por: entrevistas individuais com os candidatos, análise curricular, análise comportamental e/ou dinâmicas de grupo;

Emissão de Termo de Compromisso de Aprendizagem e cumprimento de todas as exigências contidas na Lei nº 10.097/00.



# Vantagens em ter o Instituto Unimed Fortaleza como Entidade Capacitadora dos Aprendizes

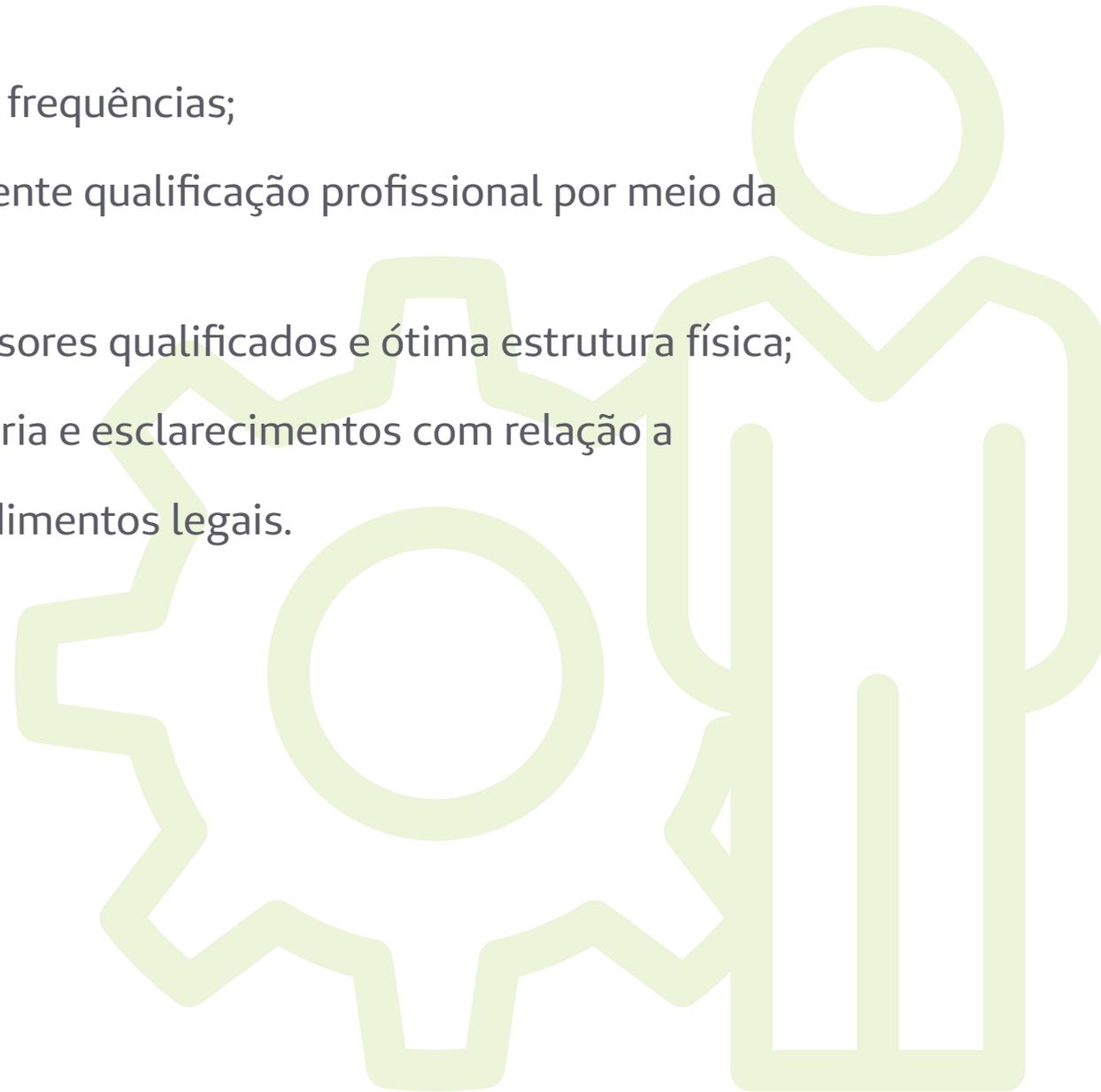


Controle e acompanhamento dos contratos e frequências;

Garantia da contratação de jovens com excelente qualificação profissional por meio da metodologia da mediação;

Material didático próprio, mediadores/professores qualificados e ótima estrutura física;

O Instituto Unimed Fortaleza presta consultoria e esclarecimentos com relação a legislação da aprendizagem, normas e procedimentos legais.



# Investimento



**O valor da contribuição a ser pago é destinado à manutenção do programa que inclui:**

Acompanhamento nas empresas e assessoramento necessário com relação a legislação;

Convocação, triagem, seleção e encaminhamento de candidatos;

Capacitação teórica do aprendiz e todo o material necessário para a formação;

Excelente estrutura para realização das aulas necessárias à formação do aprendiz;

Realização de avaliação de desempenho quadrimestral na capacitação teórica e prática;

Envio de frequências do aprendiz mensalmente para a empresa;

Acompanhamento escolar e familiar.

**R\$ \_\_\_\_\_**

**para Instituições Parceiras  
da Unimed Fortaleza.**

**R\$ \_\_\_\_\_**

**para demais Instituições.**

# Saiba mais

## **Portaria 723:**

Portaria nº 723, de abril de 2012. Anexo 1. Brasília.

Disponível em: <http://www.normaslegais.com.br/legislacao/portaria-mte-723-2012.htm>.

Acesso em: 20 de março de 2015.

## **Portaria 1005:**

BRASIL. Ministério do trabalho e Emprego- MTE. Portaria nº1.005, de julho de 2013.

Disponível em: <http://www.normaslegais.com.br/legislacao/portaria-mte-1005-2013.htm>.

Acesso em: 14 de março de 2017.

## **Decreto nº 5.598:**

Decreto nº 5.598, 01 de dezembro de 2005.

Diário Oficial da União - República Federativa de Brasil: Poder Executivo. Brasília, DF, 2005.

## **Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA):**

Lei n. 8.069 de 13 de julho de 1990.

Disposição sobre o Estatuto da Criança e do Adolescente e dá outras providências. Diário Oficial da União. Brasília, 1990.

## **Manual da Aprendizagem:**

[http://acesso.mte.gov.br/data/files/8A7C816A454D74C101459564521D7BED/manual\\_aprendizagem\\_miolo.pdf](http://acesso.mte.gov.br/data/files/8A7C816A454D74C101459564521D7BED/manual_aprendizagem_miolo.pdf)

## **Instituto Unimed Fortaleza**

85 3209-3934 / 85 3209-3933

[instituto@unimedfortaleza.com.br](mailto:instituto@unimedfortaleza.com.br)





FORTALEZA

