

BALANÇO SOCIAL DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 E 2024

2. Indicadores Corpo Funcional	2025		2024	
	Cooperado(a)s / Sócios	Empregado(a)s / Outros	Cooperado(a)s / Sócios	Empregado(a)s / Outros
No de pessoas na Unimed (em 31/12)	4.344	4.310	4.179	4.204
Nº de admissões durante o período	196	905	0	654
Nº de saídas e demissões durante o período	11	764	52	549
Índice de rotatividade por substituição (turnover)		19,36		14,01
Nº de estagiários no período		186		45
Nº de estagiários efetivados no período		8		45
Nº de Aprendizes		100		85
Nº de trabalhadores terceirizados		1.633		1.754
Nº de trabalhadores com contrato temporário		315		280
Nº de homens que trabalham na Unimed	2.537	1.154	2.459	1.125
Nº de mulheres que trabalham na Unimed	1.807	3.156	1.720	3.079
Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	0	263	0	159
Nº de preto(a)s que trabalham na Unimed	0	61	0	4.043
Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0	5	0	2
Nº de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0	3.973	0	0
Nº de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0	8	0	0
Nº de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	4.179	0	4.179	0
Nº de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	0	214	0	214
Nº total de membros do Conselho de Administração	4		4	
Nº total de mulheres no Conselho de Administração	2		2	
Nº total de homens no Conselho de Administração	2		2	
Nº total de brancos no Conselho de Administração	0		0	
Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0		0	
Nº total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	4		4	
Nº total de membros do Conselho Fiscal	6		6	
Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	1		1	
Nº total de homens no Conselho Fiscal	5		5	
Nº total de branco(a)s no Conselho Fiscal	0		0	
Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0		0	
2.19.5 - Nº total de membros no Conselho Fiscal – cor/raça não informada	6		6	
Nº total de membros da Diretoria Executiva	5		5	
Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	1		1	
Nº total de homens na Diretoria Executiva	4		4	
Nº total de branco(a)s na Diretoria Executiva	0		0	
Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0		0	
Nº total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	5		5	
Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	59		59	
Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	33		33	
Nº de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	0		0	
Nº de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e	0		0	
Nº de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	91		92	
Faixa etária dos colaboradores		4.310		4.204
Até 18 anos		14		10
De 19 a 24 anos		341		323
De 25 a 29 anos		543		722
De 30 a 45 anos		2.391		1.837
De 46 a 59 anos		895		1.243
A partir de 60 anos		126		69
Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho		4.310		4.159
Gestão		273		253
Técnico		1.351		1.249
Operacional		2.480		2.463
Apoio		206		194
Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero		4.168,76		4.885,63
Remuneração média Gestão		11.962,52		10.541,64
Remuneração média de Homens		13.260,43		12.126,86
Remuneração média de Mulheres		10.664,60		8.956,43
Remuneração média Técnico		6.453,52		5.267,95
Remuneração média de Homens		7.090,86		5.699,49
Remuneração média de Mulheres		5.816,18		4.836,42

BALANÇO SOCIAL DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 E 2024

2. Indicadores Corpo Funcional	2025		2024	
	Cooperado(a)s / Sócios	Empregado(a)s / Outros	Cooperado(a)s / Sócios	Empregado(a)s / Outros
Remuneração média Operacional		2.410,59		2.016,54
Remuneração média de Homens		2.348,44		1.962,15
Remuneração média de Mulheres		2.472,74		2.070,99
Remuneração média Apoio		2.421,38		1.716,35
Remuneração média de Homens		2.655,61		1.910,00
Remuneração média de Mulheres		2.187,14		1.522,39
Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça		4.168,76		4.736,14
Remuneração média dos branco(a)s		5.202,29		4.507,65
Gestão		10.633,34		9.243,54
Técnico		6.150,75		5.364,58
Operacional		1.911,75		1.794,33
Apoio		2.113,33		1.628,15
Remuneração média dos preto(a)s		3.771,57		4.743,49
Gestão		5.293,11		10.131,89
Técnico		4.818,72		4.999,42
Operacional		2.114,73		2.051,44
Apoio		2.859,70		1.791,20
Remuneração média dos indígenas		1.876,05		1.725,83
Gestão		0,00		0,00
Técnico		0,00		0,00
Operacional		1.948,10		1.725,83
Apoio		1.804,01		1.725,83
Remuneração média dos pardo(a)s		5.691,73		0,00
Gestão		11.642,97		0,00
Técnico		6.119,06		0,00
Operacional		2.481,42		0,00
Apoio		2.523,45		0,00
Remuneração média dos amarelo(a)s		3.304,69		0,00
Gestão		0,00		0,00
Técnico		4.256,37		0,00
Operacional		2.353,01		0,00
Apoio		0,00		0,00
Remuneração média - cor/raça não informada		0,00		0,00
Gestão		0,00		0,00
Técnico		0,00		0,00
Operacional		0,00		0,00
Apoio		0,00		0,00
% de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)		0,07		0,00
% de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)		0,00		0,96
% de indígenas na trajetória de gestão (chefias)		0,00		0,00
% de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)		0,93		0,00
% de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)		0,00		0,00
% de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada		0,00		0,00
% de mulheres na trajetória de gestão (chefias)		0,67		0,64
% de homens na trajetória de gestão (chefias)		0,33		0,00
N° de colaboradores por Escolaridade		4.310		4.204
Não alfabetizados		0		0
Ensino fundamental incompleto		11		11
Ensino fundamental completo		17		16
Ensino médio completo		2.462		2.608
Ensino técnico completo		0		0
Ensino superior completo		868		644
Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo		886		851
Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo		65		73
Pós-doutorado		1		1
A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos (as) trabalhadores(as)?				0
Educação básica (N° de beneficiados)				0
Ensino Médio (N° de beneficiados)				0
Ensino Superior (N° de beneficiados)				0
N° total de acidentes de trabalho		210		161
N° de acidente de trajeto		115		74
N° de acidentes na atividade fim		95		87
	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões	<input type="checkbox"/>	Organização de comissões
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento	<input type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações	<input type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva	<input type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva

2. Indicadores Corpo Funcional	2025		2024	
	Cooperado(a)s / Sócios	Empregado(a)s / Outros	Cooperado(a)s / Sócios	Empregado(a)s / Outros
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/>	Outras:	<input type="checkbox"/>	Outras:

3. Indicadores de organização e gestão		2025	2024	
Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)		368.615,66	336.740,32	
Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)		100,00	80,00	
Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)		0,00	0,00	
Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)		0,00	0,00	
Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)		34.479,68	34.479,68	
Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)		994,82	994,82	
Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos	<input type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:
% Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios			100,00	
Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	<input type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos	<input type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação	<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/>	Comitê Educativo	<input type="checkbox"/>	Comitê educativo
	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico	<input type="checkbox"/>	Conselho técnico
	<input checked="" type="checkbox"/>	Medicina preventiva	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades	<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros: Comitê de ESG.
Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/>	1/3	<input type="checkbox"/>	1/3
	<input checked="" type="checkbox"/>	2/3	<input checked="" type="checkbox"/>	2/3
	<input type="checkbox"/>	Sem renovação	<input type="checkbox"/>	Sem renovação
	<input type="checkbox"/>	Total	<input type="checkbox"/>	Total
		<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>
Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo	<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico	<input type="checkbox"/>	Critério Técnico
	<input checked="" type="checkbox"/>	Experiência - prática	<input type="checkbox"/>	Experiência - prática
	<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação	<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação
	<input type="checkbox"/>	Demanda por especialidade	<input type="checkbox"/>	Demanda por especialidade
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:
Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	<input type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	<input type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	<input type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Brasil	<input type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação	<input type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação
	<input type="checkbox"/>	Confederação UNIMED	<input type="checkbox"/>	Confederação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED	<input type="checkbox"/>	Fundação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Instituto UNIMED	<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro:	<input type="checkbox"/>	Outro: Instituto Unimed
	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria	<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria
	<input checked="" type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias	<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias

3. Indicadores de organização e gestão	2025		2024	
A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras coope	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:		
Principal fonte de crédito	<input type="radio"/> Bancos / Financeiras <input type="radio"/> BNDES <input checked="" type="radio"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="radio"/> Fornecedores diversos <input type="radio"/> Governo <input type="radio"/> Intercâmbio <input type="radio"/> Unicred <input type="radio"/> Outras cooperativas de crédito <input type="radio"/> Rede credenciada <input type="radio"/> Outros:	<input type="radio"/> Bancos / Financeiras <input type="radio"/> BNDES <input checked="" type="radio"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="radio"/> Fornecedores diversos <input type="radio"/> Governo <input type="radio"/> Intercâmbio <input type="radio"/> Unicred <input type="radio"/> Outras cooperativas de crédito <input type="radio"/> Rede credenciada <input type="radio"/> Outros:		
A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da U	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		
A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s p	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		
A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, sub	<input type="radio"/> Sim <input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/> Sim <input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__		
A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Direto	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, em 20__	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, em 20__		
A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	<input type="checkbox"/> Crédito <input type="checkbox"/> Financeiro <input type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input type="checkbox"/> Fiscal <input type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental		
A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em <input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		
A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim		
Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Con	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal da Ética da Unimed Fortaleza	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal de Ética da Unimed Fortaleza		
A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao C	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim		
=A:B- Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as t	0	0		

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2025	2024
Ingressos e Receitas Brutas	3.242.566.653,94	2976155452.35
Ingressos/Receitas Repassadas	155.705.488,20	156.483.286,53
Receitas sobre aplicações financeiras	87.860.694,06	67.566.729,85
Total das dívidas	1.130.028.272,88	1.014.631.094,40
Patrimônio da Unimed	1.664.080.645,18	1.496.665.108,85
Patrimônio de terceiros	23.315.544,36	18.167.852,97
Impostos e contribuições	155.346.288,07	159004820.02
Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	827.579.920,19	727862534.75
Sobras ou perdas do exercício	29.232.374,17	7452052.59
Valor de capital para ingresso na Unimed	120.000,00	120.000,00
Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	419.174.248,49	365.621.762,72
Diretores e Conselheiros	7.018.225,23	6.879.272,82
Empregados	339.690.739,43	288.703.823,08
Jovens Aprendizizes	2.127.461,00	1.881.434,52
Estagiários	427.812,50	445.494,65
Trabalhadores terceirizados	44.798.083,01	42.989.697,94
Trabalhadores com contrato temporário	25.111.927,32	24.722.039,71
INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	33.544.139,23	30.741.080,75
IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	184.950.502,78	159.692.904,53
Fundos	59.172.371,68	50250759.14
Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	530.584.335,86	520.847.174,89
Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	7.939.710,46	6.715.025,63
Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	<input type="checkbox"/> No website da unimed
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos
	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

Indicadores sociais internos	2025		2024	
	Cooperado(a)s / Sócios	Empregado(a)s / Outros	Cooperado(a)s / Sócios	Empregado(a)s / Outros
Investimentos em alimentação	216.733,60	34.889.020,44	214.733,60	34.889.020,44
Investimentos em eventos	661.872,76	0,00	641.390,34	0,00
Investimentos em saúde	35.298.301,23	25.449.879,42	33.222.658,80	24.449.879,42
Investimentos em transporte	0,00	1.069.941,17	0,00	1.069.941,17
Investimentos em segurança no trabalho	0,00	16.300,00	0,00	40.768,20
Investimentos em cultura e/ou lazer	301.000,00	27.000,00	402.500,27	28.000,00
nº de beneficiado(a)s	2.530	4	2.721	4.000
Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior		0,00		0,00
Aportes próprios		0,00		0,00
Aportes dos parceiros		0,00		0,00
nº de beneficiado(a)s		0		0
Investimentos em capacitação profissional	610.842,76	1.935.476,78	593.918,62	2.269.885,68
nº de beneficiado(a)s	2.029	4.507	2.723	2.029
nº de horas de treinamento/pessoa	278,00	17,00	278,00	11,41
Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0,00	0,00	0,00
nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0
Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	2.417.151,85	0,00	2.417.151,85
nº de beneficiado(a)s	0	892	0	892
Investimentos em seguro de vida	837.414,60	0,00	837.414,60	0,00
nº de beneficiado(a)s	3.492	0	3.492	0
Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00
nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0
Investimentos em participações nos resultados	0,00	0,00	0,00	0,00
% Distribuído	0,00		0,00	
% Retido	0,00		0,00	
Investimentos em bonificações	0,00	2.536.895,53	0,00	2.536.895,53
Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	66.900,00	0,00	66.779,29	0,00
nº de beneficiado(a)s	1.824	0	1.812	0
Outros	11.632,00		11.032,62	0,00
Total de beneficiados	10.824	6.921	10.748	6.921
Total dos investimentos internos	38.004.696,95	68.341.665,19	35.990.428,14	67.701.542,29
Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	9,00		9,00	2.000,00
Número total de ações trabalhistas movidas por empregados		17		39
Julgados procedentes		17		19
Julgados improcedentes		6		20
Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça		R\$ 615.370,91		-3.852,01
Valor pago (R\$ mil)		280.941,67		25.881,81
Valor restituído (R\$ mil)		R\$ 896.312,58		29.733,82

Outras Informações	2025		2024	
A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input checked="" type="checkbox"/>	Não possui		Não possui
A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input checked="" type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição		Neste período não houve distribuição
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção		Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência		Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção		Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência		Gerência
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados		Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT
	<input checked="" type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT		Segue as normas da OIT
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não são considerados	<input type="checkbox"/>	Não são considerados
	<input type="checkbox"/>	São exigidos	<input type="checkbox"/>	São exigidos
	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos		São sugeridos
Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva		Organiza e incentiva
	<input type="checkbox"/>	Apoia	<input type="checkbox"/>	Apoia
Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)		371.931		371.931
Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora		334.744		337.744
Na ANS		2.003		2.003
No Procon		133		107
No Judiciário		1.885		1.567
No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil		29.258		29.258
No site Reclame Aqui		1.679		1.252
Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas		370.685		370.685
Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora		337.744		337.744
Na ANS		203		2.003
No Procon		4		12
No Judiciário		223		416
No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil		29.258		29.258
No site Reclame Aqui		1.252		1.252
Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça		4.341.200,16		6.312.923,16
Total do valor gastos com fornecedores		1.332.926.587,20		1.223.814.239,29
% do valor gasto com fornecedores locais		0,00		0,00
Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas		142.780.882,42		142.780.882,42
Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA		1.290.361.540,53		1290361540.53
		R\$		R\$
Governos		155346288,1		159004820.02
Cooperados/Federação-Central/Seguradora		829179373,4		729103195.85
Empregados/Diretores/Conselheiros		349264238,2		297910025.07
Remuneração de capital de terceiros		26624935,66		26046742.96
Sociedade		8309701,95		8056195.29
Juros sobre capital próprio		12930697,58		12537749.61
Constituição de reservas e fundos		59172371,68		50250759.14
A disposição da AGO e Outros		29232374,17		7452052.59

Indicadores sociais externos		2025	2024
Investimento em eventos	R\$	746.220,17	310.462,10
nº de público alvo		9.858	35.800
nº de eventos		8	7
Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	R\$	1.166.608,23	2.489.185,60
Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	R\$	299.273,28	95.356,00
Investimento em voluntariado	R\$	20.000,00	10.000,00
nº de voluntários (cooperados e empregados)		265	322
nº de entidades beneficiadas		41	41
Investimentos em Saúde	R\$	3.273.000,00	3.067.733,35
nº de pessoas beneficiadas		2.206.876	1.024.100
nº de entidades beneficiadas		97	96
Investimentos em Educação / alfabetização		0,00	0,00
nº de pessoas beneficiadas		0	0
nº de entidades beneficiadas		0	0
Investimentos em capacitação profissional	R\$	546.795,85	377.323,61
nº de pessoas beneficiadas		53.760	1.500
nº de entidades beneficiadas		230	230
Investimentos em Esportes	R\$	775.721,34	460.000,77
nº de pessoas beneficiadas		20.005	15.500
nº de entidades beneficiadas		4	4
Investimentos em Cultura e/ou Lazer	R\$	451.960,00	323.900,00
nº de pessoas beneficiadas		201.570	98.000
nº de entidades beneficiadas		18	18
Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços) /ajudas humanitárias	R\$	149.467,10	117.124,00
nº de pessoas beneficiadas diretamente		43.000	43.000
nº de pessoas beneficiadas indiretamente		65.000	54.000
nº de entidades beneficiadas		16	16
Outros	R\$	880.655,98	805.109,86
Total pessoas beneficiadas		2.535.334	1.182.100
Total entidades beneficiadas		414	405
Total dos investimentos sociais externos	R\$	8.309.701,95	8.056.195,29

Indicadores Ambientais	2024	2025	Notas Explicativas
Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	R\$ 41.310,00	Aplicação de uma multa por infração ambiental em uma das unidades de negócios da cooperativa
Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	2.150.559,72	1.166.608,23	
Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00	
Serviços externos de gestão ambiental	2.150.559,72	1.166.608,23	
Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00	
Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00	
Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	4.824.067,42	R\$ 2.586.930,00	Investimento na construção e instalação das Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs) dos dois hospitais da cooperativa
Despesas extras com compras 'verdes'	0,00		
Outros custos de gestão ambiental	0,00	R\$ 43.519,03	Em 2025 foi investido em estudos e análises ambientais
A Unidade controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	5.387,22	4.360,16	
Escopo 1 (tCO2e)	2.810,92	1.013,04	A diferença se deu devido à diminuição das emissões para combustível estacionária, ou seja, as frotes de carros próprios da cooperativa
Escopo 2 (tCO2e)	3.596,66	3.325,40	A diferença se deu devido a ações de sensibilização sobre o uso consciente de energia
Escopo 3 (tCO2e)	1.067,64	2.021,71	A diferença se deu devido ao aumento na geração de resíduos incinerados e quantidade de viagens a negócios
Consumo de energia dentro da organização (KWh)	18.588.247,67	19.157.797,30	
Consumo de água dentro da organização (m³)	101.502,00	161.735,00	O aumento no consumo de água é resultado de um conjunto de ações, sendo de maior impacto as obras de ampliação e modificação das estruturas das unidades da cooperativa.
Fontes de retratada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesanais Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesanais <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Carro Pipa	
Material utilizado em peso (Kg)	14.236,51	133.686,25	
Papel(Kg)	7.925,56	125.562,71	A diferença se deu devido a um erro de cálculo aplicado no ano anterior. A fórmula baseia-se no peso total do item papel folha e A4 multiplicado pela quantidade consumida no ano de referência.
Copos Plásticos (Kg)	6.310,95	8.093,54	A diferença se deu devido a um erro de cálculo aplicado no ano anterior. A fórmula baseia-se no peso total do pacote de copos multiplicado com a quantidade de pacotes utilizados no ano de referência.
Resíduos Segregados	1.506.148,35	1.560.630,43	
Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	366.045,15	359.705,49	
Resíduos recicláveis (Kg)	82.470,97	110.038,41	Aplicou-se ações de sensibilização, adicionalmente foi estabelecido indicadores técnicos, fortalecendo a cultura de reciclagem na cooperativa.
Resíduos para descontaminação (Kg)	6.808,29	9.008,89	
Resíduos orgânicos (Kg)	1.050.823,94	1.081.877,64	Em 2025 atuou-se na adequação no fluxo de descarte do resíduo químico nas unidades de negócios, gerando aumento na geração. Para além disso, o Centro Oncológico também teve colaboração devido ao aumento de atendimentos.
Indicadores sociais interno/R12- Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input checked="" type="checkbox"/> Empresas de adubos <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Associação de Reciclagem	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input checked="" type="checkbox"/> Empresas de adubos <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Associação de	

(A) Geração de Riqueza	2025	2024
a) Ingressos e Receitas	3.242.566.653,94	2.976.155.452,35
a 1) Contraprestações emitidas líquidas	3.154.243.595,22	2.896.114.630,47
a 2) Outros ingressos e receitas operacionais	109.913.348,90	103.286.316,97
a 4) Provisão para créditos de liquidação duvidosa	(21.590.290,18)	(23.245.495,09)
b) Variação das provisões técnicas	(188.545,18)	(255.963,63)
b 1) Provisão de remissão	(188.545,18)	(255.963,63)
c) Receita líquida operacional	3.242.755.199,12	2.976.411.415,98
d) Eventos, dispêndios e despesas operacionais	1.434.764.860,52	1.365.028.638,96
d 1) Eventos indenizáveis líquidos	1.245.271.411,53	1.202.992.886,60
d 2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não av	(10.207.876,22)	(12.343.876,43)
d 3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	199.701.325,21	174.379.628,79
e) Insumos adquiridos de terceiros	438.092.634,26	399.950.049,30
e 1) Despesas de comercialização	26.318.785,17	17.827.035,96
e 3) Despesas com serviços de terceiros	263.316.354,01	245.484.783,34
e 4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	116.695.336,29	123.507.004,16
e 5) Despesas financeiras	15.679.523,42	13.126.847,09
e 6) Despesas patrimoniais	-	-
e 7) Perda / Recuperação de valores ativos	16.082.635,37	4.378,75
f) Valor adicionado bruto	1.369.897.704,34	1.211.432.727,72
g) Depreciação, Amortização	35.181.019,80	32.680.688,93
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	1.334.716.684,54	1.178.752.038,79
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	135.506.393,76	111.609.501,74
i 1) Receitas financeiras	114.773.003,66	100.507.957,13
i 2) Resultado de equivalência patrimonial	3.349.866,92	6.051.496,12
i 3) Outras	17.383.523,18	5.050.048,49
(l) Valor adicionado total distribuir (h + i)	1.470.223.078,30	1.290.361.540,53

As notas explicativas são parte integrante das Demonstrações Financeiras Individuais e Consolidadas

MARCOS ANTONIO ARAGÃO DE MACEDO
PRESIDENTE
CPF: 753.600.124-04

ALYNE ABREU AGUIAR PINTO
CONTADORA
CPF: 644.907.003-00
CRC-CE 018142/O-0

(B) Distribuição de Riqueza	2025	2024
a) Remuneração do trabalho	1.178.443.611,56	1.027.013.220,92
a 1) Cooperados	829.179.373,40	729.103.195,85
a 1. 1) Produção (consultas e honorários)	827.579.920,19	727.862.534,75
a 1. 2) Benefícios	1.599.453,21	1.240.661,10
a 2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	349.264.238,16	297.910.025,07
a 2. 1) Salários, 13º, Férias,etc	243.131.272,49	228.033.766,28
a 2. 2) Benefícios	84.855.336,82	50.650.335,02
a 2. 3) FGTS	21.277.628,85	19.225.923,77
a 2. 4) BONUS/PARTICIPACAO NOS RESULTADOS	-	-
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	155.346.288,07	159.004.820,02
b 1) Federais	74.423.540,60	60.977.926,88
b 1. 1) Previdência Social	70.257.705,08	66.365.554,98
b 2) Estaduais	62.975,75	61.230,46
b 3) Municipais	10.602.066,64	31.600.107,70
c) Contribuições para a sociedade	8.309.701,95	8.056.195,29
d) Remuneração de capitais de terceiros	26.624.935,66	26.046.742,96
d 1) Juros	12.930.697,58	13.467.446,11
d 2) Aluguéis	13.694.238,08	12.579.296,85
d 3) Outros (royalties, direitos autorais)	-	-
e) Remuneração de capitais próprios	101.498.541,06	70.240.561,34
e 1) Juros sobre capital próprio	13.093.795,21	12.537.749,61
e 2) Constituição de reservas e fundos	59.172.371,68	50.250.759,14
e 3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	29.232.374,17	7.452.052,59
(II) Valor adicionado total distribuído (a + b + c + d + e)	1.470.223.078,30	1.290.361.540,53

As notas explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

MARCOS ANTONIO ARAGÃO DE MACEDO
PRESIDENTE
CPF: 753.600.124-04

ALYNE ABREU AGUIAR PINTO
CONTADORA
CPF: 644.907.003-00
CRC-CE 018142/O-0