

BALANÇO SOCIAL DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 E 2024

2. Indicadores Corpo Funcional	2025		2024	
	Cooperado(a)s / Sócios	Empregado(a)s / Outros	Cooperado(a)s / Sócios	Empregado(a)s / Outros
No de pessoas na Unimed (em 31/12)	4.344	4.310	4.179	4.204
Nº de admissões durante o período	196	905	0	654
Nº de saídas e demissões durante o período	11	764	52	549
Índice de rotatividade por substituição (turnover)		19,36		14,01
Nº de estagiários no período		186		45
Nº de estagiários efetivados no período		8		45
Nº de Aprendizes		100		85
Nº de trabalhadores terceirizados		1.633		1.754
Nº de trabalhadores com contrato temporário		315		280
Nº de homens que trabalham na Unimed	2.537	1.154	2.459	1.125
Nº de mulheres que trabalham na Unimed	1.807	3.156	1.720	3.079
Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	0	263	0	159
Nº de preto(a)s que trabalham na Unimed	0	61	0	4.043
Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0	5	0	2
Nº de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0	3.973	0	0
Nº de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0	8	0	0
Nº de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	4.179	0	4.179	0
Nº de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	0	214	0	214
Nº total de membros do Conselho de Administração	4		4	
Nº total de mulheres no Conselho de Administração	2		2	
Nº total de homens no Conselho de Administração	2		2	
Nº total de brancos no Conselho de Administração	0		0	
Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0		0	
Nº total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	4		4	
Nº total de membros do Conselho Fiscal	6		6	
Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	1		1	
Nº total de homens no Conselho Fiscal	5		5	
Nº total de branco(a)s no Conselho Fiscal	0		0	
Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0		0	
2.19.5 - Nº total de membros no Conselho Fiscal - cor/raça não informada	6		6	
Nº total de membros da Diretoria Executiva	5		5	
Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	1		1	
Nº total de homens na Diretoria Executiva	4		4	
Nº total de branco(a)s na Diretoria Executiva	0		0	
Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0		0	
Nº total de membros na Diretoria Executiva - cor/raça não informada	5		5	
Nº de homens cooperados em funções administrativas e/ou na diretoria	59		59	
Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	33		33	
Nº de branco(a)s em funções administrativas e/ou na diretoria	0		0	
Nº de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou na diretoria	0		0	
Nº de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria - cor/raça não informada	91		92	
Faixa etária dos colaboradores		4.310		4.204
Até 18 anos		14		10
De 19 a 24 anos		341		323
De 25 a 29 anos		543		722
De 30 a 45 anos		2.391		1.837
De 46 a 59 anos		895		1.243
A partir de 60 anos		126		69
Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho		4.310		4.159
Gestão		273		253
Técnico		1.351		1.249
Operacional		2.480		2.463
Apoio		206		194
Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero		4.168,76		4.885,63
Remuneração média Gestão		11.962,52		10.541,64
Remuneração média de Homens		13.260,43		12.126,86
Remuneração média de Mulheres		10.664,60		8.956,43
Remuneração média Técnico		6.453,52		5.267,95
Remuneração média de Homens		7.090,86		5.699,49
Remuneração média de Mulheres		5.816,18		4.836,42
Remuneração média Operacional		2.410,59		2.016,54
Remuneração média de Homens		2.348,44		1.962,15
Remuneração média de Mulheres		2.472,74		2.070,99

## UNIMED FORTALEZA SOCIEDADE COOPERATIVA MÉDICA LTDA

CNPJ 05.868.278/0001-07

## BALANÇO SOCIAL DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 E 2024

2. Indicadores Corpo Funcional	2025		2024	
	Cooperado(a)s / Sócios	Empregado(a)s / Outros	Cooperado(a)s / Sócios	Empregado(a)s / Outros
Remuneração média Apoio		2.421,38		1.716,35
Remuneração média de Homens		2.655,61		1.910,00
Remuneração média de Mulheres		2.187,14		1.522,39
Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça		4.168,76		4.736,14
Remuneração média dos branco(a)s		5.202,29		4.507,65
Gestão		10.633,34		9.243,54
Técnico		6.150,75		5.364,58
Operacional		1.911,75		1.794,33
Apoio		2.113,33		1.628,15
Remuneração média dos preto(a)s		3.771,57		4.743,49
Gestão		5.293,11		10.131,89
Técnico		4.818,72		4.999,42
Operacional		2.114,73		2.051,44
Apoio		2.859,70		1.791,20
Remuneração média dos indígenas		1.876,05		1.725,83
Gestão		0,00		0,00
Técnico		0,00		0,00
Operacional		1.948,10		1.725,83
Apoio		1.804,01		1.725,83
Remuneração média dos pardo(a)s		5.691,73		0,00
Gestão		11.642,97		0,00
Técnico		6.119,06		0,00
Operacional		2.481,42		0,00
Apoio		2.523,45		0,00
Remuneração média dos amarelo(a)s		3.304,69		0,00
Gestão		0,00		0,00
Técnico		4.256,37		0,00
Operacional		2.353,01		0,00
Apoio		0,00		0,00
Remuneração média - cor/raça não informada		0,00		0,00
Gestão		0,00		0,00
Técnico		0,00		0,00
Operacional		0,00		0,00
Apoio		0,00		0,00
% de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)		0,07		0,00
% de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)		0,00		0,96
% de indígenas na trajetória de gestão (chefias)		0,00		0,00
% de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)		0,93		0,00
% de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)		0,00		0,00
% de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada		0,00		0,00
% de mulheres na trajetória de gestão (chefias)		0,67		0,64
% de homens na trajetória de gestão (chefias)		0,33		0,00
N° de colaboradores por Escolaridade		4.310		4.204
Não alfabetizados		0		0
Ensino fundamental incompleto		11		11
Ensino fundamental completo		17		16
Ensino médio completo		2.462		2.608
Ensino técnico completo		0		0
Ensino superior completo		868		644
Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo		886		851
Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo		65		73
Pós-doutorado		1		1
A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos (as) trabalhadores(as)?				0
Educação básica (N° de beneficiados)				0
Ensino Médio (N° de beneficiados)				0
Ensino Superior (N° de beneficiados)				0
N° total de acidentes de trabalho		210		161
N° de acidente de trajeto		115		74
N° de acidentes na atividade fim		95		87
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões	<input type="checkbox"/>	Organização de comissões
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento	<input type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações	<input type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva	<input type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva
	<input type="checkbox"/>	Outras:	<input type="checkbox"/>	Outras:

3. Indicadores de organização e gestão		2025	2024	
Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)		368.615,66	336.740,32	
Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)		100,00	80,00	
Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)		0,00	0,00	
Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)		0,00	0,00	
Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)		34.479,68	34.479,68	
Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)		994,82	994,82	
Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos	<input type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:
% Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios			100,00	
Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	<input type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos	<input type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação	<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:
Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/>	Comitê Educativo	<input type="checkbox"/>	Comitê educativo
	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico	<input type="checkbox"/>	Conselho técnico
	<input checked="" type="checkbox"/>	Medicina preventiva	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades	<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros: Comitê de ESG.
Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/>	1/3	<input type="radio"/>	1/3
	<input checked="" type="radio"/>	2/3	<input checked="" type="radio"/>	2/3
	<input type="radio"/>	Sem renovação	<input type="radio"/>	Sem renovação
	<input type="radio"/>	Total	<input type="radio"/>	Total
		<input type="radio"/>	Outros:	<input type="radio"/>
Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo	<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico	<input type="checkbox"/>	Critério Técnico
	<input checked="" type="checkbox"/>	Experiência - prática	<input type="checkbox"/>	Experiência - prática
	<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação	<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação
	<input type="checkbox"/>	Demanda por especialidade	<input type="checkbox"/>	Demanda por especialidade
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:
Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	<input type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	<input type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	<input type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Central Nacional UNIMED/Federação	<input type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo Central Nacional UNIMED/Federação
	<input type="checkbox"/>	Confederação UNIMED	<input type="checkbox"/>	Confederação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED	<input type="checkbox"/>	Fundação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Instituto UNIMED	<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro:	<input type="checkbox"/>	Outro: Instituto Unimed
	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras coope	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos			Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria			Sim, oferecendo assessoria
	<input checked="" type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias			Contratando serviços e parcerias
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:
Principal fonte de crédito	<input type="checkbox"/>	Bancos / Financeiras		<input type="checkbox"/>	Bancos / Financeiras
	<input type="checkbox"/>	BNDES		<input type="checkbox"/>	BNDES
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados / Cooperativas (sócios)		<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados / Cooperativas (sócios)
	<input type="checkbox"/>	Fornecedores diversos		<input type="checkbox"/>	Fornecedores diversos
	<input type="checkbox"/>	Governo		<input type="checkbox"/>	Governo
	<input type="checkbox"/>	Intercâmbio		<input type="checkbox"/>	Intercâmbio
	<input type="checkbox"/>	Unicred		<input type="checkbox"/>	Unicred
	<input type="checkbox"/>	Outras cooperativas de crédito		<input type="checkbox"/>	Outras cooperativas de crédito
A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da U	<input type="checkbox"/>	Não ocorre		<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s p	<input checked="" type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida		<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, sub	<input type="checkbox"/>	Sim		<input type="checkbox"/>	Sim
	<input checked="" type="checkbox"/>	Não		<input checked="" type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="checkbox"/>	Não, mas pretende implantar em 20__
A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Direto	<input checked="" type="checkbox"/>	Não		<input checked="" type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, em 20__		<input type="checkbox"/>	Sim, em 20__
A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/>	Crédito		<input type="checkbox"/>	Crédito
	<input checked="" type="checkbox"/>	Financeiro		<input type="checkbox"/>	Financeiro
	<input checked="" type="checkbox"/>	Estratégico		<input type="checkbox"/>	Estratégico
	<input type="checkbox"/>	Cambial		<input type="checkbox"/>	Cambial
	<input type="checkbox"/>	Fiscal		<input type="checkbox"/>	Fiscal
	<input checked="" type="checkbox"/>	Trabalhista		<input type="checkbox"/>	Trabalhista
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reputacional		<input type="checkbox"/>	Reputacional
	<input type="checkbox"/>	Comunitário		<input type="checkbox"/>	Comunitário
A Unimed tem partes relacionadas	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="checkbox"/>	Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
	<input type="checkbox"/>	Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="checkbox"/>	Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim
Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Con	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, Quais: Canal da Ética da Unimed Fortaleza		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, Quais: Canal de Ética da Unimed Fortaleza
A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao C	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim
=A:B- Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as r		0			0

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2025		2024	
Ingressos e Receitas Brutas	3.242.566.653,94		2976155452,35	
Ingressos/Receitas Repassadas	155.705.488,20		156.483.286,53	
Receitas sobre aplicações financeiras	87.860.694,06		67.566.729,85	
Total das dívidas	1.130.028.272,88		1.014.631.094,40	
Patrimônio da Unimed	1.664.080.645,18		1.496.665.108,85	
Patrimônio de terceiros	23.315.544,36		18.167.852,97	
Impostos e contribuições	155.346.288,07		159004820,02	
Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	827.579.920,19		727862534,75	
Sobras ou perdas do exercício	29.232.374,17		7452052,59	
Valor de capital para ingresso na Unimed	120.000,00		120.000,00	
Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	417.046.787,49		365.621.762,72	
Diretores e Conselheiros	7.018.225,23		6.879.272,82	
Empregados	339.690.739,43		288.703.823,08	
Jovens Aprendizizes	2.127.461,00		1.881.434,52	
Estagiários	427.812,50		445.494,65	
Trabalhadores terceirizados	44.798.083,01		42.989.697,94	
Trabalhadores com contrato temporário	25.111.927,32		24.722.039,71	
INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	33.544.139,23		30.741.080,75	
IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	184.950.502,78		159.692.904,53	
Fundos	59.172.371,68		50250759,14	
Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	530.584.335,86		520.847.174,89	
Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	7.939.710,46		6.715.025,63	
Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/>	Não disponibiliza	<input type="checkbox"/>	Não disponibiliza
	<input checked="" type="checkbox"/>	No website da unimed	<input type="checkbox"/>	No website da unimed
	<input type="checkbox"/>	Publicado no jornal da área de atuação	<input type="checkbox"/>	Publicado no jornal da área de atuação
	<input type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	<input type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

Indicadores sociais internos	2025		2024	
	Cooperado(a)s / Sócios	Empregado(a)s / Outros	Cooperado(a)s / Sócios	Empregado(a)s / Outros
Investimentos em alimentação	216.733,60	34.889.020,44	214.733,60	34.889.020,44
Investimentos em eventos	661.872,76	0,00	641.390,34	0,00
Investimentos em saúde	35.298.301,23	25.449.879,42	33.222.658,80	24.449.879,42
Investimentos em transporte	0,00	1.069.941,17	0,00	1.069.941,17
Investimentos em segurança no trabalho	0,00	16.300,00	0,00	40.768,20
Investimentos em cultura e/ou lazer	301.000,00	27.000,00	402.500,27	28.000,00
nº de beneficiado(a)s	2.530	4	2.721	4.000
Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior		0,00		0,00
Aportes próprios		0,00		0,00
Aportes dos parceiros		0,00		0,00
nº de beneficiado(a)s		0		0
Investimentos em capacitação profissional	610.842,76	1.935.476,78	593.918,62	2.269.885,68
nº de beneficiado(a)s	2.029	4.507	2.723	2.029
nº de horas de treinamento/pessoa	278,00	17,00	278,00	11,41
Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0,00	0,00	0,00
nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0
Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	2.417.151,85	0,00	2.417.151,85
nº de beneficiado(a)s	0	892	0	892
Investimentos em seguro de vida	837.414,60	0,00	837.414,60	0,00
nº de beneficiado(a)s	3.492	0	3.492	0
Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00
nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0
Investimentos em participações nos resultados	0,00	0,00	0,00	0,00
% Distribuído	0,00		0,00	
% Retido	0,00		0,00	
Investimentos em bonificações	0,00	2.536.895,53	0,00	2.536.895,53
Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	66.900,00	0,00	66.779,29	0,00
nº de beneficiado(a)s	1.824	0	1.812	0
Outros	11.632,00		11.032,62	0,00
Total de beneficiados	10.824	6.921	10.748	6.921
Total dos investimentos internos	38.004.696,95	68.341.665,19	35.990.428,14	67.701.542,29
Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	9,00		9,00	2.000,00
Número total de ações trabalhistas movidas por empregados		17		39
Julgados procedentes		17		19
Julgados improcedentes		6		20
Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça		R\$ 615.370,91		-3.852,01
Valor pago (R\$ mil)		280.941,67		25.881,81
Valor restituído (R\$ mil)		R\$ 896.312,58		29.733,82

Indicadores sociais externos	2025	2024
Investimento em eventos	R\$ 746.220,17	310.462,10
nº de público alvo	9.858	35.800
nº de eventos	8	7
Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	R\$ 1.166.608,23	2.489.185,60
Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	R\$ 299.273,28	95.356,00
Investimento em voluntariado	R\$ 20.000,00	10.000,00
nº de voluntários (cooperados e empregados)	265	322
nº de entidades beneficiadas	41	41
Investimentos em Saúde	R\$ 3.273.000,00	3.067.733,35
nº de pessoas beneficiadas	2.206.876	1.024.100
nº de entidades beneficiadas	97	96
Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
nº de pessoas beneficiadas	0	0
nº de entidades beneficiadas	0	0
Investimentos em capacitação profissional	R\$ 546.795,85	377.323,61
nº de pessoas beneficiadas	53.760	1.500
nº de entidades beneficiadas	230	230
Investimentos em Esportes	R\$ 775.721,34	460.000,77
nº de pessoas beneficiadas	20.005	15.500
nº de entidades beneficiadas	4	4
Investimentos em Cultura e/ou Lazer	R\$ 451.960,00	323.900,00
nº de pessoas beneficiadas	201.570	98.000
nº de entidades beneficiadas	18	18
Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços) /ajudas humanitárias	R\$ 149.467,10	117.124,00
nº de pessoas beneficiadas diretamente	43.000	43.000
nº de pessoas beneficiadas indiretamente	65.000	54.000
nº de entidades beneficiadas	16	16
Outros	R\$ 880.655,98	805.109,86
<b>Total pessoas beneficiadas</b>	<b>2.535.334</b>	<b>1.182.100</b>
<b>Total entidades beneficiadas</b>	<b>414</b>	<b>405</b>
<b>Total dos investimentos sociais externos</b>	<b>R\$ 8.309.701,95</b>	<b>8.056.195,29</b>

Outras Informações	2025		2024	
A previdência privada contempla		Direção		Direção
		Cooperados/Cooperativas/Sócios		Cooperados/Cooperativas/Sócios
		Empregados		Empregados
	x	Não possui		Não possui
A participação nas sobras ou resultados contempla		Direção		Direção
		Cooperados/Cooperativas/Sócios		Cooperados/Cooperativas/Sócios
		Empregados		Empregados
	x	Neste período não houve distribuição		Neste período não houve distribuição
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	x	Direção		Direção
	x	Gerência		Gerência
		Empregados		Empregados
		Cooperados/Cooperativas/Sócios		Cooperados/Cooperativas/Sócios
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	x	Direção		Direção
	x	Gerência		Gerência
	x	Empregados		Empregados
		Cooperados/Cooperativas/Sócios		Cooperados/Cooperativas/Sócios
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora		Não se envolve		Não se envolve
		Incentiva e segue a OIT		Incentiva e segue a OIT
	x	Segue as normas da OIT		Segue as normas da OIT
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora		Não são considerados		Não são considerados
		São exigidos		São exigidos
	x	São sugeridos		São sugeridos
Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora		Não se envolve		Não se envolve
	x	Organiza e incentiva		Organiza e incentiva
		Apoia		Apoia
Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)		371.931		371.931
Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora		334.744		337.744
Na ANS		2.003		2.003
No Procon		133		107
No Judiciário		1.885		1.567
No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil		29.258		29.258
No site Reclame Aqui		1.679		1.252
Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas		370.685		370.685
Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora		337.744		337.744
Na ANS		203		2.003
No Procon		4		12
No Judiciário		223		416
No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil		29.258		29.258
No site Reclame Aqui		1.252		1.252
Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça		4.341.200,16		6.312.923,16
Total do valor gastos com fornecedores		1.332.926.587,20		1.223.814.239,29
% do valor gasto com fornecedores locais		0,00		0,00
Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas		142.780.882,42		142.780.882,42
Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA		1.470.223.078,30		1.290.361.540,53
		RS		RS
Governos		155.346.288,07		159.004.820,02
Cooperados/Federação-Central/Seguradora		829.179.373,40		729.103.195,85
Empregados/Diretores/Conselheiros		349.264.238,16		297.910.025,07
Remuneração de capital de terceiros		26.624.935,66		26.046.742,96
Sociedade		8.309.701,95		8.056.195,29
Juros sobre capital próprio		13.093.795,21		12.537.749,61
Constituição de reservas e fundos		59.172.371,68		50.250.759,14
A disposição da AGO e Outros		29.232.374,17		7.452.052,59

Indicadores Ambientais	2024	2025	Notas Explicativas
Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	R\$ 41.310,00	
Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	2.150.559,72	1.166.608,23	Aplicação de uma multa por infração ambiental em uma das unidades de negócios da cooperativa
Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00	
Serviços externos de gestão ambiental	2.150.559,72	1.166.608,23	
Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00	
Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00	
Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	4.824.067,42	R\$ 2.586.930,00	Investimento na construção e instalação das Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs) dos dois hospitais da cooperativa
Despesas extras com compras "verdes"	0,00		
Outros custos de gestão ambiental	0,00	R\$ 43.519,03	Em 2025 foi investido em estudos e análises ambientais
A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	X Não	X Não	
	X Sim	x Sim	
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	5.387,22	4.360,16	
Escopo 1 (tCO2e)	2.810,92	1.013,04	A diferença é resultado da diminuição das emissões para combustão estacionária, ou seja, as frotas de carros próprios da cooperativa
Escopo 2 (tCO2e)	1.508,66	1.325,40	A diferença é resultado de ações de sensibilização sobre o uso consciente de energia
Escopo 3 (tCO2e)	1.067,64	2.021,71	A diferença se deu devido o aumento na geração de resíduos incinerados e quantidade de viagens a negócios
Consumo de energia dentro da organização (KWh)	18.588.247,57	19.157.797,30	
Consumo de água dentro da organização (m³)	101.502,00	161.735,00	O aumento no consumo de água é resultado de um conjunto de ações, sendo de maior impacto as obras de ampliação e modificação das estruturas das unidades da cooperativa.
Fontes de retirada de água	X Concessionária pública	X Concessionária pública	
	X Poços artesanais	X Poços artesanais	
	Outros:	X Outros: Carro Pipa	
Material utilizado em peso (Kg)	14.236,51	133.686,25	
Papel(Kg)	7.925,56	125.592,71	A diferença se deu devido a um erro de cálculo aplicado no ano anterior. A formula baseia-se no peso total do item papel toalha e A4 multiplicado pela quantidade consumida no ano de referência.
Copos Plásticos (Kg)	6.310,95	8.093,54	A diferença se deu devido a um erro de cálculo aplicado no ano anterior. A formula baseia-se no peso total do pacote de copos multiplicado com a quantidade de pacotes utilizados no ano de referência
Resíduos Segregados	1.506.148,35	1.560.630,43	
Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	366.045,15	359.705,49	
Resíduos recicláveis (Kg)	82.470,97	110.038,41	Aplicou-se ações de sensibilização, adicionalmente foi estabelecido indicadores láticos, fortalecendo a cultura de reciclagem na cooperativa.
Resíduos para descontaminação (Kg)	6.808,29	9.008,89	Em 2025 atuou-se na adequação no fluxo de descarte do resíduo químico nas unidades de negócios, gerando aumento na geração. Para além disso, o Centro Oncológico também teve colaboração devido o aumento de atendimentos.
Resíduos orgânicos (Kg)	1.050.823,94	1.081.877,64	
Indicadores sociais internoR12- Destinação dos resíduos segregados	X Empresa terceirizada	x Empresa terceirizada	
	Organismo governamental	Organismo governamental	
	X Recicladora	x Recicladora	
	Empresas de adubos	Empresas de adubos	
	X Outros: Associação de reciclagem.	x Outros:	



UNIMED FORTALEZA SOCIEDADE COOPERATIVA MÉDICA LTDA - CNPJ 05.868.278/0001-07  
DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 e 2024

(A) Geração de Riqueza	2025	2024
<b>a) Ingressos e Receitas</b>	<b>3.242.566.653,94</b>	<b>2.976.155.452,35</b>
a 1) Contraprestações emitidas líquidas	3.154.243.595,22	2.896.114.630,47
a 2) Outros ingressos e receitas operacionais	109.913.348,90	103.286.316,97
a 4) Provisão para créditos de liquidação duvidosa	(21.590.290,18)	(23.245.495,09)
<b>b) Variação das provisões técnicas</b>	<b>(188.545,18)</b>	<b>(255.963,63)</b>
b 1) Provisão de remissão	(188.545,18)	(255.963,63)
<b>c) Receita líquida operacional</b>	<b>3.242.755.199,12</b>	<b>2.976.411.415,98</b>
<b>d) Eventos, dispêndios e despesas operacionais</b>	<b>1.434.764.860,52</b>	<b>1.365.028.638,96</b>
d 1) Eventos indenizáveis líquidos	1.245.271.411,53	1.202.992.886,60
d 2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisc	(10.207.876,22)	(12.343.876,43)
d 3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	199.701.325,21	174.379.628,79
<b>e) Insumos adquiridos de terceiros</b>	<b>438.092.634,26</b>	<b>399.950.049,30</b>
e 1) Despesas de comercialização	26.318.785,17	17.827.035,96
e 3) Despesas com serviços de terceiros	263.316.354,01	245.484.783,34
e 4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	116.695.336,29	123.507.004,16
e 5) Despesas financeiras	15.679.523,42	13.126.847,09
e 6) Despesas patrimoniais	-	-
e 7) Perda / Recuperação de valores ativos	16.082.635,37	4.378,75
<b>f) Valor adicionado bruto</b>	<b>1.369.897.704,34</b>	<b>1.211.432.727,72</b>
<b>g) Depreciação, Amortização</b>	<b>35.181.019,80</b>	<b>32.680.688,93</b>
<b>h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade</b>	<b>1.334.716.684,54</b>	<b>1.178.752.038,79</b>
<b>i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência</b>	<b>135.506.393,76</b>	<b>111.609.501,74</b>
i 1) Receitas financeiras	114.773.003,66	100.507.957,13
i 2) Resultado de equivalência patrimonial	3.349.866,92	6.051.496,12
i 3) Outras	17.383.523,18	5.050.048,49
<b>(I) Valor adicionado total distribuir (h + i)</b>	<b>1.470.223.078,30</b>	<b>1.290.361.540,53</b>

As notas explicativas são parte integrante das Demonstrações Financeiras Individuais e Consolidadas

**(B) Distribuição de Riqueza**

**a) Remuneração do trabalho**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
a 1) Cooperados	<b>829.179.373,40</b>	<b>729.103.195,85</b>
a 1. 1) Produção (consultas e honorários)	827.579.920,19	727.862.534,75
a 1. 2) Benefícios	1.599.453,21	1.240.661,10
a 2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	<b>349.264.238,16</b>	<b>297.910.025,07</b>
a 2. 1) Salários, 13º, Férias, etc	243.131.272,49	228.033.766,28
a 2. 2) Benefícios	84.855.336,82	50.650.335,02
a 2. 3) FGTS	21.277.628,85	19.225.923,77
a 2. 4) BONUS/PARTICIPACAO NOS RESULTADOS	-	-

**b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições**

b 1) Federais	74.423.540,60	60.977.926,88
b 1. 1) Previdência Social	70.257.705,08	66.365.554,98
b 2) Estaduais	62.975,75	61.230,46
b 3) Municipais	10.602.066,64	31.600.107,70

**c) Contribuições para a sociedade**

**d) Remuneração de capitais de terceiros**

d 1) Juros	12.930.697,58	13.467.446,11
d 2) Aluguéis	13.694.238,08	12.579.296,85
d 3) Outros (royalties, direitos autorais)	-	-

**e) Remuneração de capitais próprios**

e 1) Juros sobre capital proprio	13.093.795,21	12.537.749,61
e 2) Constituição de reservas e fundos	59.172.371,68	50.250.759,14
e 3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	29.232.374,17	7.452.052,59

**(II) Valor adicionado total distribuído (a + b + c + d + e) 1.470.223.078,30 1.290.361.540,53**

As notas explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

MARCOS ANTONIO ARAGAO DE MACEDO:75360012404  
 Assinado de forma digital por MARCOS ANTONIO ARAGAO DE MACEDO:75360012404  
 Dados: 2026.02.26 14:15:38 -03'00'

**MARCOS ANTONIO ARAGÃO DE MACEDO**  
 PRESIDENTE  
 CPF: 753.600.124-04

ALYNE ABREU AGUIAR PINTO:64490700300  
 Assinado de forma digital por ALYNE ABREU AGUIAR PINTO:64490700300  
 Dados: 2026.02.26 14:34:09 -03'00'

**ALYNE ABREU AGUIAR PINTO**  
 CONTADORA  
 CPF: 644.907.003-00  
 CRC-CE 018142/O-0